



Különszám a 2012. évi törvényváltozásokról a bérszámfejtésben

Munkaügyi tgyás
járulékalap szerződés
Tbj. Járulék százalékos
Adó Járulék
adóelőleg pótlék
biztosított szja ellátás
gyed kedvezmény
átlagkereset minimálbér
szabadság eho
Pénzügy ellenőrzés TB

2011. december



Különszám a 2011. évi törvényváltozásokról

Tartalomjegyzék

- 1. Változások az Szja törvényben**
- 2. Változások az Tbj törvényben**
- 3. Változások az Eho törvényben**
- 4. Új törvény és adó: Szociális hozzájárulási adó**
- 5. Változások az START kártyák vonatkozásában**
- 6. Változások Az alacsony keresetű munkavállalók bérének emelését ösztönző egyes törvényekben**



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Szja törvény főbb változásai röviden összefoglalva

Változás 2011. november 30-tól

- Kamatkedvezményből származó jövedelemnek nem minősül a végtörlesztéshez igénybe vett kamatmentes munkáltatói kölcsön.

Változások 2012. január 1-jétől

- Nem számít önálló tevékenységből származó jövedelemnek a közfoglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenység
- Megszűnik az adójóváírás
- Adóalap-kiegészítés sávós számítása
A jövedelem 2 millió 424 ezer forintot meg nem haladó része után nem kell megállapítani adóalap-kiegészítést, afölött pedig 27%-ot.
- Önálló tevékenység adóalapjának kiszámítása
A módosítás 2012-től, hogy az

elszámolható költséget önálló tevékenység esetén a törvény maximálja a bevétel 50%-ban. 2011-ben nem volt ilyen maximum kitétel.

- Béren kívüli juttatásnak maximum értéke lett, mégpedig éves szinten 500 ezer forint (törtévben ennek arányos része). Az e fölötti béren kívüli juttatások már egyes meghatározott juttatásnak minősülnek.

- Étkezési utalványokat felváltja az Erzsébet-utalvány, s emellett csökken azon felső határ, melynek keretében a munkavállalónak való juttatás béren kívüli juttatásnak minősül.

Ennek megfelelően béren kívüli juttatásnak minősül az Erzsébet-utalványként havi 5.000 Ft-ig terjedő értékű juttatás, míg munkahelyi vendéglátásnál 12.500 Ft-ig terjedő havi juttatás. 2011-ben ez mindkettő 18.000 Ft volt.

- Megszűnik az üdülési csekk, marad a Széchenyi Pihenő Kártya, bár módosult értékhatárokkal.
- Megszűnik az internetszolgáltatás támogatása, mint béren kívüli



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

juttatás.

- Korlátozások vannak az elhatárolt veszteség figyelembe vételénél mind az egyéni vállalkozónál mind a mezőgazdasági őstermelőnél.

Szja törvény változásai részletesen összefoglalva

Új, módosuló vagy megszűnő fogalmak (Változás 2012. január 1-jétől)

Új fogalomként jelenik meg a törvényben a gazdasági tevékenység. Ennek megfelelően 2012-től a **Gazdasági tevékenység** nem más, mint valamely tevékenység üzletszerű, illetőleg tartós vagy rendszeres jelleggel történő folytatása, amennyiben az ellenérték elérésére irányul, vagy azt eredményezi, és annak végzése független formában történik.

Bővül a csoportos személyszállítás fogalma a

következők szerint.

Csoportos személyszállításnak minősül, ha a munkáltató a munkavégzés érdekében legalább négy

munkavállaló szállításáról gondoskodik

a) a tulajdonában (üzemeltetésében) lévő járművel, vagy

b) kifizetőtől igénybe vett személyszállítási szolgáltatás útján

azzal, hogy egyidejűleg négynél kevesebb munkavállaló szállítás is csoportos személyszállításnak minősülhet, ha a munkavállalók munkarendje vagy a munkahely földrajzi elhelyezkedése miatt a munkába járás, illetve a hazautazás közösségi közlekedési eszköz igénybevételével nem valósítható meg. (A dőlt betűs rész a változás 2012-től.)

Alapkutatás, Alkalmazott kutatás és Kísérleti fejlesztés 2012-től az Innovációs törvényben foglaltak szerint lesz meghatározva, melyre az Szja törvény csupán ennek megfelelően hivatkozik.



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Üdülési csekk

A törvényből 2012-től kikerül a fogalmak közül az „Üdülési csekk”.

Erzsébet utalvány

2012-től új fogalom jelenik meg, ami nem más, mint az Erzsébet utalvány.

Az Erzsébet-utalvány a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által papír alapon vagy elektronikus formában kibocsátott, fogyasztásra kész étel vásárlására felhasználható utalvány.

Továbbá 2012. január 1-jétől felhatalmazást kap a társadalompolitika összehangolásáért felelős miniszter, hogy - az adópolitikáért felelős miniszterrel egyetértésben - rendeletben határozza meg az Erzsébet-utalvány kibocsátásának részletes szabályait.

Jövedelem, bevétel, költség (Változás 2012. január 1-jétől)

2011-ben a törvény a külföldi pénznemben keletkezett bevételt forintra történő átszámítását definiálta, a 2012-től pedig a külföldi pénznemben keletkezett kiadást is,

mégpedig az alábbiak szerint.

Külföldi pénznemben keletkezett bevétel, valamint külföldi pénznemben teljesített kiadás esetén

- a) – ha a bevétel adóelőleg-levonásra kötelezett kifizetőtől származik – a kifizető az adóelőleg megállapításához,
- b) a magánszemély – választása szerint – az adóelőleg, adó megállapításához

a bevétel, illetve a kiadás forintra történő átszámítására a bevétel megszerzése napját megelőző hónap, illetve a kiadás teljesítésének napját megelőző hónap 15. napján érvényes MNB hivatalos devizaárfolyamot, olyan külföldi pénznem esetében, amely nem szerepel az MNB hivatalos devizaárfolyam-lapján, az MNB által közzétett, euróban megadott árfolyamot kell alkalmazni.

A külföldi pénznemben megszerzett kamatjövedelemből, osztalékból (osztalékelőlegből) az adót ugyanazon külföldi pénznemben kell megállapítani, levonni és a jövedelem megszerzésének időpontjában érvényes árfolyamon



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

átszámítva, forintban kell megfizetni.

Jövedelemnek nem számító tételek (Változás 2012. január 1-jétől)

Kisebb változtatás történik 2012-től az alábbi rendelkezésben:

Nem kell jövedelemként figyelembe venni a magánszemély által fizetett tagdíjra, hozzájárulásra, felajánlásra tekintettel a vállalkozási tevékenységet nem folytató társadalmi szervezet, köztestület által a magánszemély részére nyújtott szolgáltatást, *amennyiben azt a társadalmi szervezet, a köztestület az alapszabálya alapján, a cél szerinti tevékenységével összefüggésben, a rendeltetésszerű joggyakorlás keretében nyújtja.*

Új bevételnek nem számító tételt tartalmaz a 2012. évi törvény, mégpedig a következőt:

Nem kell a jövedelem kiszámításnál figyelembe venni a kifizető által a tevékenységében közreműködő magánszemélytől átvállalt kamarai tagdíj összegét, feltéve, hogy a tevékenység kizárólag szakmai kamara tagjaként folytatható.

2012-től kiegészítésre került az alábbi rendelkezés is:

Jövedelem kiszámításánál nem kell figyelembe venni azt a bevételt, melyet a jogszabály vagy nemzetközi szerződés rendelkezése alapján a cél szerinti felhasználás igazolásával egyidejűleg, vagy azt követően a költségek fedezetére vagy fejlesztési célra folyósított támogatást (ideértve azt a támogatást is, amelyet a magánszemély jogszabály vagy nemzetközi szerződés alapján az önálló tevékenységének megkezdésével összefüggésben, a megkezdést megelőzően, továbbá gazdasági társaságba történő belépésével, gazdasági társaság alapításával összefüggésben felmerült költségei fedezetére kap, *azzal, hogy amennyiben a támogatás összegét a magánszemély gazdasági társaság alapítására fordítja, az a rész nem minősül bevételnek, amelyet ténylegesen is a gazdasági társaság rendelkezésére bocsát), feltéve, hogy a cél szerinti felhasználás révén teljesített kiadás alapján a magánszemély költséget (ideértve az értékcsökkenési leírást is) egyáltalán nem számolt el.*



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Továbbá nem kell bevallani azt a bevételt, amely ingó vagyontárgy átruházásából származik, és az éves összege nem haladja meg a 600 ezer forintot, vagy az abból megállapított összes jövedelem nem haladja meg a 200 ezer forintot. Ez 2011-ben úgy hangzott, hogy amely ingó vagyontárgy átruházásából származik, és abból az adóévben megállapított összes jövedelem nem haladja meg a 200 ezer forintot.

Önálló tevékenységből származó jövedelem
(Változás 2012. január 1-jétől)

Lakás bérbeadása

Önálló tevékenységből származó bevétel a lakás bérbeadása. 2012-től viszont a lakás bérbeadása esetén a bérbeadó magánszemély a bérbeadásból származó bevételéből levonhatja a más településen általa bérbevett lakás ugyanazon évben igazoltan megfizetett bérleti díját, feltéve, hogy a bérbeadás, illetve a bérbevétel időtartama a 90 napot meghaladja

és a bérbevett lakással összefüggésben a magánszemély más tevékenységből származó bevételével szemben költséget nem számol el, vagy az igazoltan megfizetett bérleti díjat számára még részben sem térítették meg.

Vissza nem térítendő támogatás kezelése az önálló tevékenységből származó jövedelemnél

Ha a magánszemély önálló tevékenységéhez jogszabály vagy nemzetközi szerződés rendelkezése alapján költségei fedezetére vagy fejlesztési célra vissza nem térítendő támogatást kap, akkor a támogatásból származó bevétele tekintetében a következők szerint kell megállapítania a jövedelemszerzés időpontját.

A támogatásnak az a része minősül az adóévben megszerzett bevételnek, amely egyenlő a támogatás felhasználásával teljesített kiadás alapján az adóévben e törvény rendelkezései szerint elszámolt költség(ek) - ideértve az értékcsökkenési leírást is - összegével. Ha a támogatás a



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

folyósítása alapjául szolgáló jogszabály, illetve nemzetközi szerződés rendelkezése alapján e törvény szerint költségnek nem számító kiadás fedezetére (is) felhasználható, akkor a támogatásból az adóévben teljesített ilyen kiadásnak megfelelő részt is az adóévben megszerzett bevételnek kell tekinteni.

Ha a magánszemély a támogatást köteles egészben, vagy részben visszafizetni, akkor a visszafizetett összeg nem minősül megszerzett bevételnek, de a visszafizetés miatt késedelmi kamat, késedelmi pótlék vagy más hasonló jogkövetkezmény címén teljesített kiadását sem számolhatja el költségként. A magánszemély a visszafizetett összegből az előző bekezdés alapján már elszámolt bevétel tekintetében az önellenőrzésre irányadó rendelkezések szerint járhat el.

2012-től amennyiben a magánszemély a költségek fedezetére vagy fejlesztési célra előre folyósított támogatás összegét annak jogszabályban meghatározott célja szerint a megadott határidőig nem használta fel, a támogatás fel nem használt része annak az évnek az utolsó napján minősül bevételnek, amikor a felhasználásra jogszabály szerint

nyitva álló határidő lejár, ilyen határidő hiányában a folyósítás évét követő negyedik adóév utolsó napján.

Nem önálló tevékenységből származó jövedelem

(Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től nem számít önálló tevékenységből származó jövedelemnek a közfoglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenység.

Mikor nem kell a kifizetőnek megállapítania adóelőleget őstermelői bevételnél?

(Változás 2012. január 1-jétől)

2011-ben a rendelkezés úgy szól, hogy a kifizetőnek nem kell adóelőleget megállapítania a számlaadásra kötelezett magánszemély által számlázott, valamint a felvásárlási jegy alapján kifizetett bevételből. Azonban ha a nem egyéni vállalkozóként, nem mezőgazdasági őstermelőként számlaadásra kötelezett magánszemély



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

nyilatkozatot ad arról, hogy kéri az adóelőleg levonását, akkor azt a kifizetőnek meg kell állapítania és le kell vonnia.

2012-től a törvény alapján kifizetőnek nem kell adóelőleget megállapítania

- a) az őstermelői tevékenységből származó bevételből, ha a magánszemély legkésőbb a kifizetéskor (a juttatáskor) bemutatja az adóévre hitelesített értékesítési betétlapját, illetve ha családi gazdálkodó (gazdálkodó családtagja), az e jogállását igazoló okiratát; a kifizető az ilyen kifizetéseket is feltünteti a kötelezettséget eredményező kifizetésekről, juttatásokról az adózás rendjéről szóló törvényben meghatározott formában és előírt határidőre teljesítendő bevallásában;
- b) a vállalkozói bevételből, ha az egyéni vállalkozó az e bevételéről kiállított bizonylatán feltünteti az egyéni vállalkozói jogállását bizonyító közokirat számát.

Összevont adóalap megállapítása (Változás 2012. január 1-jétől)

Adóalap-kiegészítés

2012-től sávosan kell számítani az adóalap-kiegészítést, ami azt jelenti, hogy bizonyos jövedelem alatt nem kell adóalap-kiegészítést számítanunk csak egy bizonyos jövedelem felett. Továbbá változás az is, hogy az adóalap-kiegészítés mértékét nem járulékok mértékéhez, hanem konkrétan 27%-ban állapítja meg a törvény. De nézzük meg most pontosan hogyan is számoljuk ezt 2012-től.

Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem és az alábbiakban részletezett adóalap-növelő összeg. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a társadalombiztosítási járulék, az egészségügyi hozzájárulás megfizetésére



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

(kivéve, ha azt költségként számolja el, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 78 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni. *(Ebben a rendelkezésben nem történik változás, ez eddig is így volt.)*

Viszont az előző bekezdésben említett adóalap-növelő összeget 2012-ben

- a) az előző bekezdés szerinti jövedelem 2 millió 424 ezer forintot meg nem haladó része után nem kell megállapítani,
- b) az előző bekezdés szerinti jövedelem 2 millió 424 ezer forintot meghaladó része után 27%-os mértékkel kell megállapítani, mely összeget nevezzük adóalap-kiegészítésnek.

Az adóalap-növelő összeg pedig 2012. évet követően nulla lesz, ahogy azt a korábbi előírányzat is tartalmazta.

Azonban 2012-től vannak esetek, mikor nem kell adóalap-kiegészítéssel számolnunk az adóalap meghatározásánál. Nézzük, hogy ez mit is jelent pontosan.

Mikor nem kell adóalap-kiegészítéssel számolnunk?

(Változás 2012. január 1-jétől)

Nem kell az adóalap-kiegészítést alkalmazni

- a) az adóköteles társadalombiztosítási ellátás adóelőlegének a megállapításakor, ha a kifizető nem a magánszemély munkáltatója is egyben,
- b) az adóköteles munkanélküli ellátás adóelőlegének a megállapításakor,
- c) valamint ha a bevétel adóelőleg megállapítására nem kötelezett kifizetőtől, kifizetőnek nem minősülő személytől származik, és az adóelőleg-alap számításnál figyelembe vett jövedelem összege más, az összevont adóalapba tartozó jövedelmekkel együtt sem haladja meg a 2 millió 424 ezer forintot.

Nem kell 2012-től az adóalap-kiegészítést alkalmazni az adóelőleg-alap számításnál figyelembe vett jövedelem után akkor, ha a magánszemély a kifizetést megelőzően írásban nyilatkozik a kifizetőnek, hogy az



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

összevont adóalapba tartozó várható éves jövedelme az adott kifizetéssel együtt sem haladja meg a 2 millió 424 ezer forintot. Természetesen a kifizetőnek a magánszemély nyilatkozatától függetlenül alkalmaznia kell az adóalap-kiegészítést az általa juttatott, az adóév elejétől összesített adóelőleg-alap számításnál figyelembe vett jövedelmei azon részére, amely az említett értékhatárt meghaladja.

A törvény útmutatást ad arra, hogy miként kell az adóalap-kiegészítést számolni úgy, hogy a jövedelemhatár átlépésének hatására ne legyen hirtelen adónövekedés a dolgozó jövedelmében. Ezért a törvény a következők szerint írja elő a göngyölítéses számítást az adóalap-kiegészítés érvényesítésénél.

Az adóelőleget megállapító munkáltatónak az adóalap-kiegészítést az általa juttatott, összevont adóalapba tartozó jövedelem azon részére kell alkalmaznia, amely meghaladja a 2 millió 424 ezer forintot. Az adóelőleget megállapító munkáltató által juttatott jövedelemnek minősül a korábbi munkáltató által a munkaviszony megszűntetésekor

kiállított és az adóelőleget megállapító munkáltatónak átadott adatlapon igazolt összeg is. Rendszeres jövedelem esetén az adóalap-kiegészítést az adott kifizetés azon hányadára nem kell alkalmazni, amilyen hányadot a 2 millió 424 ezer forint a magánszemély munkáltatótól származó várható éves rendszeres összevont adóalapba tartozó jövedelmében képvisel. Nem rendszeres jövedelem esetén az adóelőleget megállapító munkáltató az adóalap-kiegészítést az adott kifizetés azon részére alkalmazza, amely - a várható éves rendszeres és az adóév során már kifizetett nem rendszeres, összevont adóalapba tartozó jövedelem együttes összegét figyelembe véve - az említett értékhatárt meghaladja.

De nézzük, hogy mi történik, ha a magánszemély az adóelőleg nyilatkozatában nem nyilatkozik arról, hogy összevont jövedelme éves szinten meghaladja a 2 millió 424 ezer forintot.

A magánszemély az előző bekezdésekben foglaltaktól eltérően az adóelőleget



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

megállapító munkáltatótól, kifizetőtől írásbeli nyilatkozatban

- a) kérheti, hogy az adott kifizetés adóelőlegének megállapítása során a jövedelem egészére vagy annak a nyilatkozatban megjelölt részére alkalmazza az adóalap-kiegészítést;*
- b) köteles kérni az adóalap-kiegészítés alkalmazását akkor, ha a várható éves összevonás alá eső jövedelme a 2 millió 424 ezer forintot meghaladja. A nyilatkozattételi kötelezettség elmulasztása esetén a magánszemély különbözeti bírság fizetésére köteles.*

Adójóváírás megszűnik

(Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től megszűnik az adójóváírás mint kedvezmény, melynek következtében az alacsonyabb jövedelműekre nézve ez kedvezőtlen hatást jelent, hiszen adójukat továbbiakban nem fogja csökkenteni ez a jogcím.

Adóelőleg alapjának megállapítása (Változás 2012. január 1-jétől)

A következők szerint kell az adóelőleg alapját megállapítani 2012-től, ha nem 'nem önálló tevékenységről' és nem 'költségtérítésről' van szó:

- Abban az esetben, ha a bevétel adóelőleg-megállapításra kötelezett kifizetőtől származik, úgy a bevételből a magánszemély adóelőleg-nyilatkozata szerinti, a *bevétel 50 százalékát meg nem haladó mértékű, igazolható vagy igazolás nélkül elszámolható költség, költséghányad levonásával meghatározott rész, az előbbiek hiányában, valamint amely bevételből az Szja törvény szerint költséget levonni nem lehet, a bevétel teljes összege (önálló tevékenység esetében a bevétel 90 százaléka). (A módosítás 2012-től, hogy az elszámolható költséget a törvény maximálja a bevétel 50%-ban.)*
- Abban az esetben, ha a bevétel nem adóelőleg-megállapításra kötelezett kifizetőtől származik - a



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

magánszemély döntése szerinti költség, de legfeljebb a költségelszámolásra vonatkozó rendelkezések szerint elismert igazolható vagy igazolás nélkül elszámolható költség, költséghányad, egyéni vállalkozó, mezőgazdasági kistermelő esetében - ha a külön rendelkezés alapján átalány-költség szerinti jövedelem-megállapítást alkalmaz - legfeljebb az átalány-költség levonásával meghatározott rész, valamint amely bevételből e törvény szerint költséget levonni nem lehet, a bevétel teljes összege. *(Ez a rendelkezés nem változik 2012-re.)*

A fentieket tekintjük az adóelőleg-alap számításnál figyelembe vett jövedelemnek és az adóalap ez az összeg növelve az adott bevételre tekintettel megállapított adóalap-kiegészítés összegével.

Az adóelőleg alapja költségtérítés esetében pedig a következők szerint alakul 2012-től.

- Ha a költségtérítés adóelőleg-levonásra kötelezett kifizetőtől származik, úgy a bevételből a magánszemély adóelőleg-nyilatkozata szerinti költség levonásával,

erre vonatkozó nyilatkozat hiányában legfeljebb az e törvény rendelkezése szerint igazolás nélkül elszámolható költség, költséghányad levonásával megállapított rész, az említett nyilatkozat és rendelkezés hiányában a bevétel teljes összege *(önálló tevékenységből származó bevételnek minősülő költségtérítésnél a bevétel 90 százaléka)*,

- Az előző pontban nem említett költségtérítés esetében a költségelszámolásra vonatkozó rendelkezések szerint elszámolható igazolt vagy igazolás nélkül elszámolható költség, költséghányad, vagy a magánszemély a döntése szerinti költség, egyéni vállalkozó, mezőgazdasági kistermelő esetében - ha a külön rendelkezés alapján átalány-költség szerinti jövedelem-megállapítást alkalmaz - az átalány-költség levonásával meghatározott rész. *(Ez a rendelkezés nem változik 2012-re, a teljesség kedvéért írtuk csak le.)*

A fentieket tekintjük az adóelőleg-alap



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

számításnál figyelembe vett jövedelemnek és az adóalap ez az összeg növelve az adott bevételre tekintettel megállapított adóalap-kiegészítés összegével.

Egyes meghatározott juttatások - kafeéria (Változás 2012.01.01-től.)

A törvény bővíti az egyes juttatások körét, általánosan leírva, hogy mik is tartoznak bele amellett, hogy a törvény konkrét juttatásokat is megfogalmaz.

Így 2012-től egyes meghatározott juttatásnak minősül:

a) a munkáltató által

aa) valamennyi munkavállaló (ideértve a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény előírásai szerint a munkáltatóhoz kirendelt munkavállalót is), vagy

ab) az előbbiek és/vagy elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója, szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgató, nyugdíjban részesülő magánszemély

*- ha nyugdíjazását megelőzően a munkáltatónál vagy annak jogelődjénél volt munkavállaló -,
vagy*

ac) az előbbiek és/vagy közeli hozzátartozóik részére azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel (ideértve azt az esetet is, ha a termék, a szolgáltatás azonos értékben meghatározott keret terhére valamennyi, az előzőekben említett, juttatásban részesülő magánszemély számára ugyanazon termék vagy szolgáltatáskörből azonos feltételekkel választható), feltéve, hogy a termék megszerzése (választása), illetve a szolgáltatás igénybevétele (választása) bármelyikük számára ténylegesen is elérhető;

b) a munkáltató által valamennyi munkavállaló (e rendelkezés alkalmazásában ideértve a munkáltatóhoz a Munka



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Törvénykönyvéről szóló törvény előírásai szerint kirendelt munkavállalót is) által megismerhető belső szabályzat (pl. kollektív szerződés, szervezeti és működési szabályzat, közszolgálati szabályzat stb.) alapján

ba) több munkavállaló, vagy

bb) az előbbiek és/vagy elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója, szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgató, nyugdíjban részesülő magánszemély – ha nyugdíjazását megelőzően a munkáltatónál vagy annak jogelődjénél volt munkavállaló –, vagy

bc) az előbbiek és/vagy közeli hozzátartozóik részére, azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel (ideértve azt az esetet is, ha a termék, a szolgáltatás azonos módszerrel meghatározott keret terhére választható), feltéve, hogy a juttatásra jogosultak körét a belső szabályzat nem egyénileg, hanem a munkakör, a beosztás, a

munkaviszonyban eltöltött idő, az életkor vagy más – munkaköri feladattal kapcsolatos teljesítménytől nem függő – közös ismérv alapján határozza meg.

Egyes meghatározott juttatások, melyekre több magánszemély jogosult (Változás 2012.01.01-től.)

Egyes meghatározott juttatásnak minősül az olyan ingyenes vagy kedvezményes termék, szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel, amelynek igénybevételére egyidejűleg több magánszemély jogosult, és a kifizető - jóhiszemű eljárása ellenére - nem képes megállapítani az egyes magánszemélyek által megszerzett jövedelmet, továbbá az egyidejűleg több magánszemély (ideértve az üzleti partnereket is) számára szervezett, ingyenes vagy kedvezményes rendezvénnyel, eseménnyel összefüggésben (ha a rendezvény, esemény a juttatás körülményeiből megítélhetően döntő részben vendéglátásra, szabadidőprogramra irányul)



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

a kifizető által viselt költség *(beleértve az ilyen rendezvényen, eseményen a résztvevőknek adott ajándéktárgyra fordított kiadást is, feltéve, hogy az ajándéktárgy egyedi értéke személyenként nem haladja meg a minimálbér 25 százalékát)*. (2012-től csak a dőlt betűs részzel bővült a törvény szövege, a többi rész 2011-ben is érvényben volt.)

Reprezentáció, üzleti ajándék (Változás 2012.01.01-jétől.)

2012-től módosulnak, egyszerűsödnek az üzleti ajándéokra, illetve reprezentációra vonatkozó előírások.

Egyes meghatározott juttatásnak minősül az adóévben reprezentáció és üzleti ajándékok juttatása alapján meghatározott jövedelem azzal, hogy a jövedelem meghatározásánál figyelmen kívül kell hagyni az Szja törvény előírásai szerint adómentes juttatásokat.

Ha a kifizető társadalmi szervezet, köztisztület, egyházi jogi személy, alapítvány (ideértve a

közalapítványt is), a fenti bekezdéstől eltérően mentes az adó alól az adóévben reprezentáció és a minimálbér 25 százalékának megfelelő egyedi értéket meg nem haladó üzleti ajándékok juttatása alapján meghatározott jövedelem azon része, amely a közhasznú, illetve cél szerinti tevékenysége érdekében felmerült, az adóévre vonatkozó beszámolóban kimutatott összes ráfordítás 10 százalékát, de legfeljebb az adóévre elszámolt éves összes bevétele 10 százalékát nem haladja meg.

Sorsolás eredményeként megillető juttatások (Változás 2012.01.01-jétől.)

2012-től a törvény alapján az adómentes juttatásnak, üzleti ajándéknak nem tekinthető, üzletpolitikai (reklám) célú juttatás, amely nem tartozik a szerencsejáték szervezéséről szóló törvény hatálya alá, az szintén egyes meghatározott juttatásnak minősül az Szja törvény szerint. Ehhez azt tudni kell, hogy a kifizető rosszhiszemű vagy



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

jogszerűtlen eljárása esetén a kiszabható mulasztási bírság az adóalap 50 százaléka.

2011-ben ennek a juttatási formának felső határa volt, mégpedig a minimálbér 1 százalékát meg nem haladó mértékben volt meghatározva. EZ a felső határ azonban megszűnt 2012-től.

Béren kívüli juttatások átminősítése egyes meghatározott juttatások körébe adózásilag

(Változás 2012.01.01-jétől.)

Korábbi évben talákoztunk olyannal, hogy ha a béren kívüli juttatások éves összesítésben egy bizonyos értékhatárt meghaladtak, akkor az értékhatár feletti rész adózásilag az egyes meghatározott juttatások körébe tartozik. 2012-től ismét előtérbe kerül ez a megközelítés, mégpedig a következők alapján.

Egyes meghatározott juttatásnak minősül az a juttatás, amely megfelel a béren kívüli juttatás feltételeinek, de az ott meghatározott értékhatárt meghaladja. Egyes meghatározott

juttatásnak minősül továbbá a munkáltató által a munkavállalónak, valamint a munkavállalóra tekintettel más magánszemélynek az adóévben biztosított a béren kívüli juttatások együttes értékének az évi 500 ezer forintot, illetve az 500 ezer forintnak – a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló a jogviszonyban töltött napokkal – arányos összegét meghaladó része. Ezt az értéket keretösszegnek nevezzük.

Étkezési utalvány, munkahelyi étkeztetés változása

(Változás 2012.01.01-jétől.)

Havi 18.000 forintról 5.000 forintra csökken 2012-től az étkezési utalványok értéke, melyet a munkáltató, mint béren kívüli juttatást adhat a munkavállalójának. A munkahelyi étkeztetés értéke, mint béren kívüli juttatás szintén csökken 18.000 forintról 12.500 forintra 2012-től. Ez a változás részletesen a következők szerint hangzik.



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Béren kívüli juttatásnak minősül a munkavállaló választása szerint

ba) munkahelyi (üzemi) étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen megvalósuló ételfogyasztás formájában juttatott jövedelemből a havi 12 ezer 500 forintot meg nem haladó része [ideértve a kizárólag az adott munkáltató munkavállalóit ellátó, a munkáltató telephelyén működő munkahelyi (üzemi) étkezőhelyen az említett értékben és célra felhasználható - a munkáltató vagy az étkezőhelyet üzemeltető személy által kibocsátott - utalványt, elektronikus adathordozót is], és/vagy

bb) fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító Erzsébet-utalvány formájában juttatott jövedelemből (az adóéven belül utólagosan adva is) a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára a havi 5 ezer forintot meg nem haladó része.

Megszűnő béren kívüli juttatás - internetszolgáltatás (Változás 2012.01.01-jétől.)

2012-től a megszűnik a munkáltató által nyújtható ingyenes vagy kedvezményes internetszolgáltatást, illetve ahhoz kapcsolódó támogatást, mint béren kívüli juttatást. Ezt 2011-ben 5.000 forintig biztosíthatta a munkáltató.

Széchenyi Pihenő Kártya (Változás 2012.01.01-jétől.)

Értékben kedvezményesebben juttatható, azonban felhasználás tekintetében jobban korlátozott változtatást találhatunk Széchenyi Pihenő Kártya vonatkozásában 2012-től. Míg korábban éves szinten 300.000 forint támogatásnyi érték számított béren kívüli juttatásnak, melyet többfajta szolgáltatásra vehetett igénybe a jogosult, addig most szolgáltatás fajtánként találhatjuk meg az éves maximum határt, mégpedig a következők szerint.



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Béren kívüli juttatásnak minősül az adóévben Széchenyi Pihenő Kártya

- *szálláshely alszámlájára számlájára utalt, kormányrendeletben meghatározott szálláshely szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb 225 ezer forint támogatás;*
- *vendéglátás alszámlájára utalt, melegkonyhás vendéglátó-helyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb 150 ezer forint támogatás;*
- *szabadidő alszámlájára utalt, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, kormányrendeletben meghatározott szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb 75 ezer forint támogatás.*

Szakképző iskolai tanulónak, hallgatónak történő juttatás, mint béren kívüli juttatás

(Változás 2012.01.01-jétől.)

Csökken 2012-től a szakképző iskolai tanulónak a kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt étkezési utalvány formájában juttatható béren kívüli juttatás mértéke. Ez a juttatást 2011-ben szintén havi 18.000 forintos juttatásig tekinthettük béren kívüli juttatásnak. Az alábbiakban nézzük meg, hogy pontosan hogy is szól a törvény szövegezése miképp is csökken ennek mértéke 2012-ben.

A szakképző iskolai tanulónak, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatónak a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára, valamint - ha a juttató a volt munkáltató (vagy annak jogutódja) - a nyugdíjban részesülő magánszemélynek választása szerint

- munkahelyi (üzemi) étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen megvalósuló



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

ételfogyasztás formájában juttatott jövedelemből a *havi 12 ezer 500 forintot meg nem haladó rész* [ideértve a kizárólag az adott munkáltató munkavállalóit ellátó, a munkáltató telephelyén működő munkahelyi (üzemi) étkezőhelyen az említett értékben és célra felhasználható - a munkáltató vagy az étkezőhelyet üzemeltető személy által kibocsátott - utalványt, elektronikus adathordozót is], és/vagy

- fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító Erzsébet-utalvány formájában juttatott jövedelemből (az adóéven belül utólagosan adva is) a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára a *havi 5 ezer forintot meg nem haladó rész*

tekinthető béren kívüli juttatásnak.

(Változás 2012. január 1-jétől.)

Az üzleti ajándék nem más, mint a juttató tevékenységével összefüggő üzleti, hivatali, szakmai, diplomáciai vagy hitéleti kapcsolatok keretében adott ajándék (ingyenesen vagy kedvezményesen adott termék, nyújtott szolgáltatás, valamint a kizárólag erre szóló utalvány). *Míg 2011-ben ennek felső korlátja volt, mely a minimálbér 25%-nak megfelelő egyedi értékben volt maximálva, addig 2012-től ilyen felső korlátot nem szab meg a törvény.*

2011-ben adómentes juttatásnak minősült a reprezentáció és az üzleti ajándék alapján meghatározott bevétel, ha azt a kifizető társasági adóalapot növelő tételként köteles volt figyelembe venni. 2012-től azonban ez a lehetőség kikerült a törvényből.

Üzleti ajándék és a reprezentáció

Kamatkedvezményből

származó



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

jövedelemnek nem minősülő munkáltatói kölcsön munkavállaló részére (Változás 2011. november 30-tól.)

A jövedelem megállapításánál nem kell figyelembe venni a következő jogcím és a következő feltételekkel fennálló követelés utáni kamatkedvezményt:

A munkáltató által munkavállalójának a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 1996. évi CXII. törvény 200/B. § (1) bekezdésében meghatározott végtörlesztéshez kamatmentesen nyújtott kölcsönt, feltéve, hogy a magánszemély a hitelintézet által kiadott igazolással bizonyítja a kölcsönt biztosító munkáltató felé a végtörlesztésként kiegyenlíteni kívánt tartozás fennálló összegét. Ezt azokra a kölcsönökre lehet alkalmazni, melyek megfelelnek a fentiekben foglaltakra és a munkaadó 2011. november 30. és 2012. február 28. között nyújtja a munkavállalójának.

Egyéni vállalkozó átalányadózáshoz

kapcsolódó változások (Változás 2012. január 1-jétől.)

A törvény jelenleg is számos egyedi rendelkezést tartalmaz bizonyos tevékenységekhez kapcsolódó átalányadózás tekintetében. Ilyennek minősül az is, miszerint az adóév egészében kizárólag az 53. § (3) bekezdésben, vagy kizárólag a (3) és (4) bekezdésben felsorolt tevékenységet folytató egyéni vállalkozó 80 százalékos költséghányad levonásával állapítja meg az átalányadóját. Ezt hívjuk átalányban megállapított jövedelemnek. 2012. január 1-jétől azonban ezek a tevékenységek változnak a jelenlegihez képest, mégpedig a következők szerint:

Az előző, vagyis a fenti bekezdésben hivatkozott (3) bekezdés a következő tevékenységeket tartalmazza:

- a) mezőgazdasági, erdőgazdálkodási (TESZOR 01, 02), bányászati (TESZOR 05-től 09-ig) és feldolgozóipari (TESZOR 10-től 32-ig) termék-előállítás, építőipari kivitelezés (TESZOR 41.20, 42);



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

- b) mezőgazdasági, betakarítást követő szolgáltatás (TESZOR 01.6), vadgazdálkodáshoz kapcsolódó szolgáltatás (TESZOR 01.70.10), erdészeti szolgáltatás (TESZOR 02.40.10) és zöldterület-kezelés (TESZOR 81.30.10);
- c) halászati szolgáltatás (TESZOR 03.00.71), halgazdálkodási szolgáltatás (TESZOR 03.00.72);
- d) feldolgozóipari szolgáltatás (TESZOR 10-től 32-ig), kivéve:
- valamennyi bér munkában végzett szolgáltatás,
 - egyéb sokszorosítás (TESZOR 18.20);
- e) építőipari szolgáltatás (TESZOR 43);
- f) ipari gép, berendezés, eszköz javítása (TESZOR 33.1), gépjárműjavítás (TESZOR 45.20), személyi, háztartási cikk javítása (TESZOR 95.2), épületgépészeti berendezések javítása (TESZOR 43.21, 43.22, 43.29);
- g) a taxis személyszállítás (TESZOR 49.32.11) személygépjármű kölcsönzése vezetővel (TESZOR 49.32.12), egyéb máshová nem sorolt szárazföldi

- személyszállítás (TESZOR 49.39.39), közúti áruszállítás (TESZOR 49.41.1);
- h) számítógép, kommunikációs eszköz javítása (TESZOR 95.1);
- i) fényképészet (TESZOR 74.20);
- j) textil, szőrme mosása, tisztítása (TESZOR 96.01), fodrászat, szépségápolás (TESZOR 96.02), hobbiállat-gondozás (TESZOR 96.09.11);
- k) a kereskedelmi tevékenységek végzésének feltételeiről szóló kormányrendelet alapján folytatott vendéglátó tevékenység (TESZOR 56), kiskereskedelmi tevékenység (TEÁOR 47, kivéve az alábbi, (4) bekezdésben felsorolt üzleteket).

A korábban hivatkozott (4) bekezdésbe pedig az alábbi üzletek tartoznak majd a 2012-től:

- a) élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem (TEÁOR 47.11);
- b) iparcikk jellegű bolti vegyes kiskereskedelem (TEÁOR 47.19);
- c) zöldség, gyümölcs kiskereskedelme (TEÁOR 47.21);
- d) hús, húсарu kiskereskedelme (TEÁOR



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

- 47.22);
- e) hal kiskereskedelme (TEÁOR 47.23);
- f) kenyér-, pékáru-kiskereskedelem (TEÁOR 47.24-ből);
- g) egyéb élelmiszer-kiskereskedelemről a gyógytea és étrend-kiegészítő termékek kiskereskedelme (TEÁOR 47.29-ből);
- h) vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem (TEÁOR 47.52);
- i) gyógyszer-kiskereskedelemről a vitaminok kiskereskedelme (TEÁOR 47.73-ből);
- j) gyógyászati termékek kiskereskedelme (TEÁOR 47.74).

Elhatárolt veszteség kezelése egyéni vállalkozónál

(Változás 2012.01.01-jétől.)

Az elhatárolt veszteséget az egyéni vállalkozó bármely későbbi adóév (de legkésőbb az egyéni vállalkozói tevékenység megszüntetésének adóéve) vállalkozói jövedelmével (ideértve az önellenőrzés, adóellenőrzés során feltárt jövedelmet is) szemben - döntése szerinti megosztásban – elszámolhatja, *azzal, hogy az*

adóévben elszámolt elhatárolt veszteség legfeljebb az elhatárolt veszteség nélkül számított vállalkozói adóalap 50 százalékáig érvényesíthető. (2011-ben nem volt százalékos korlátozás a törvényben.)

Továbbá a mezőgazdasági tevékenységet végző egyéni vállalkozó az adóévben elhatárolt veszteségét - az fentiekől függetlenül - az adóévet megelőző két évre visszamenőlegesen is rendezheti adóbevallásának önellenőrzésével oly módon, hogy a megelőző két év egyikében vagy mindkettőben megszerzett, mezőgazdasági tevékenységből származó jövedelmét (ideértve az önellenőrzés során feltárt jövedelmet is) *csökkentti adóévenként az elhatárolt veszteség 30 százalékával*. Ha ezzel nem él, vagy ha veszteségének csak egy részét rendezzi a megelőző két év terhére, a fennmaradó részre az általános szabályozások alkalmazhatók. (2011-ben nem volt százalékos korlátozás a törvényben.)

Elhatárolt veszteség kezelése a



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

mezőgazdasági őstermelőnél **(Változás 2012.01.01-jétől.)**

Az elhatárolt veszteséget a mezőgazdasági őstermelő bármely későbbi adóév (de legkésőbb az őstermelői tevékenység megszüntetésének adóéve) őstermelői tevékenységéből származó jövedelmével (ideértve az önellenőrzés, adóellenőrzés során feltárt jövedelmet is) szemben, döntése szerinti megosztásban elszámolhatja, *azzal, hogy az adóévben elszámolt elhatárolt veszteség legfeljebb az elhatárolt veszteség nélkül számított őstermelésből származó jövedelem 50 százalékáig érvényesíthető.* (2011-ben nem volt százalékos korlátozás a törvényben.)

A mezőgazdasági őstermelő az adóévben elhatárolt veszteségét – a fenti bekezdésben foglaltaktól függetlenül - az adóévet megelőző két évre visszamenőlegesen is rendezheti adóbevallásának önellenőrzésével oly módon, hogy a megelőző két év egyikében vagy mindkettőben megszerzett, őstermelői tevékenységből származó jövedelmét (ideértve az önellenőrzés során feltárt jövedelmet is) *csökkenti adóévenként az elhatárolt veszteség*

30 százalékával. (2011-ben nem volt százalékos korlátozás a törvényben.)

Adónyilatkozat (Változás 2012.01.01-jétől.)

Ahogy 2011-ben, úgy 2012-ben is a magánszemély adónyilatkozattal is teljesítheti adóbevallását. Ez azt jelenti, hogy a magánszemély adónyilatkozatot tehet, ha egyébként nem keletkezett olyan kötelezettsége, vagy nem él olyan jogosultsággal, amely miatt bevallási kötelezettségét munkáltatói adómegállapítással vagy adóbevallással kell teljesítenie.

A bevallási kötelezettség adónyilatkozattal teljesíthető többek között akkor, ha a magánszemély az adóévben

- a) adóelőleget megállapító munkáltató(k)tól szerzett jövedelmet úgy, hogy a levont adó/adóelőleg és a ténylegesen fizetendő adó különbözete az adóévben összesen az ezer forintot nem haladja meg, és emellett



2012. évi törvényváltozások a Személyi jövedelemadó törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

b) más kifizető(k)től is szerzett kifizetésenként 100 ezer forintot meg nem haladó bevételt, feltéve, hogy

1. tételes költségelszámolással költséget, költséghányadot (kivéve a 10 százalékos költséghányadot), nem számolt/számol el, és
2. a bevételből levonást, a jövedelemből családi kedvezményt - megosztás nélkül -, az adóból, adókedvezményt csak egy - adóelőleget megállapító - munkáltatónál érvényesített, és csak annyiban érvényesít, amennyiben az adóelőleg-nyilatkozata szerint ez a munkáltató azt figyelembe vette, és
3. az adójáról rendelkező önkéntes kölcsönös pénztári nyilatkozatot, valamint nyugdíj-előtakarékossági nyilatkozatot nem ad, és
4. az adót, adóelőleget a kifizető hiánytalanul levonta.

2011-ben 5. pontként szerepel itt a felsorolásban a következő: az összes jövedelme az adóévben az adójóváírás jogosultsági határát nem haladta meg, vagy adójóváírást nem érvényesített, nem érvényesít. 2012-ben azonban ez az

5. pont kikerült a törvényből, hiszen az adójóváírás 2012-től már nem szerepel a törvényben.



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Tbj. törvény főbb változásai röviden összefoglalva

Változás 2011. december 1-jétől

- Magán-nyugdíjpénztári tagdíj mértéke a 2011. december 31. utáni esedékes tagdíjakkal 10%.

Változások 2012. január 1-jétől

- Megszűnő fogalmak: Kezdő egyéni vállalkozó, Segítő családtag
- Megszűnő járulék: társadalombiztosítási járulék, helyette külön törvényben bevezetésre kerül a szociális hozzájárulási adó.
- Biztosított által fizetendő egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék növekedése 7,5%-ról 8,5%-ra.
- Egészségügyi szolgáltatási járulék növekedése 6.390 Ft-ra havonta.
- Csökken azon jövedelmek köre, melyek után nem kellett a biztosítottnak megfizetnie bizonyos járulékokat
- Társas vállalkozó járulékfizetése, illetve

a minimum határ növelése

- Biztosított egyéni vállalkozó járulékfizetésének, illetve olyan biztosított egyéni vállalkozó járulékfizetésének változása, aki egyben az egyszerűsített vállalkozói adó alanya is. A minimum járulékfizetési határ bizonyos esetekben növekszik.
- Mezőgazdasági őstermelő járulékfizetésének változása, A minimum járulékfizetési határ bizonyos esetekben növekszik.
- Minden jogviszony után ugyanúgy meg kell fizetni a különböző járulékokat.



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Tbj. törvény változásai részletesen összefoglalva

Új alapelv a törvényben (Változás 2011. december 1-jétől)

Korábban tudjuk, hogy a magánnyugdíjpénztár tagok után a foglalkoztatónak továbbiakban is kell járulékot fizetnie, mely után a munkavállaló semmilyen jogot nem szerez, míg korábban ez a nyugdíjalapjába beleszámított. Ezt az elvet emelte be a törvénybe jelenlegi kormányunk a következő megfogalmazással.

A társadalmi szolidaritás elvének megfelelően - a szociális biztonsághoz, valamint a testi és lelki egészséghez való jog érvényesítése, valamint az egységes állami nyugdíjrendszer fenntartása érdekében - törvény a társadalombiztosítás pénzügyi alapjainak költségvetését egészben vagy részben megillető olyan fizetési kötelezettséget is megállapíthat, amelynek megfizetése társadalombiztosítási ellátásra való jogot nem keletkeztet.

Megszűnő fogalmak (Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től megszűnnek az alábbi fogalmak:

- *Kezdő egyéni vállalkozók és a hozzá kapcsolódó rendelkezések*
- *Segítő családtag és a hozzá kapcsolódó rendelkezések*

Ki minősül társas vállalkozónak? (Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től bővül a társas vállalkozó fogalma, mégpedig az alábbi utolsó ponttal (a többi pontot a teljesség miatt írtuk le).

Társas vállalkozó:

1. a betéti társaság bel- és kültagja, a közkereseti társaság tagja, a korlátolt felelősségű társaság, a közös vállalat, az egyesülés, valamint az európai gazdasági egyesülés tagja, ha a társaság (ideértve ezen társaságok előtársaságként történő működésének időtartamát is) tevékenységében ténylegesen és személyesen közreműködik, és ez nem munkaviszony vagy megbízási jogviszony keretében történik (tagsági jogviszony),



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

2. a szabadalmi ügyvivői társaság, a szabadalmi ügyvivői iroda tagja, ha a társaság tevékenységében személyesen közreműködik,
3. az ügyvédi iroda, a közjegyzői iroda, a végrehajtói iroda, a gépjárművezető-képző munkaközösség, az oktatói munkaközösség tagja,
4. az egyéni cég tagja,
5. *a betéti társaság, a közkereseti társaság és a korlátolt felelősségű társaság olyan természetes személy tagja, aki a társaság ügyvezetését nem munkaviszony alapján látja el, kivéve, ha az 1. alpont szerint társas vállalkozónak minősül,*

Ki minősül biztosítottnak?

(Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től a törvény a *gazdasági társaság társas vállalkozónak nem minősülő vezető tisztségviselőjét is biztosítottnak tekintjük.*

Társas vállalkozás biztosítással kapcsolatos kötelezettsége (Változás 2012. január 1-jétől)

A társas vállalkozó biztosítási kötelezettsége:

- a) a gazdasági társaság, az egyesülés, a szabadalmi ügyvivői társaság, a szabadalmi ügyvivői iroda tagja esetében a tényleges személyes közreműködési kötelezettség kezdete napjától annak megszűnése napjáig, egyéni cég tagja esetében az egyéni cég tagjává válás napjától az egyéni cégben fennálló tagság megszűnésének napjáig,
- b) egyéb esetben a társas vállalkozásnál létesített tagsági jogviszony, illetve vezető tisztségviselői jogviszony létrejötté napjától annak megszűnése napjáig

tart.



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Megbízási jogviszony fogalmának bővülése

(Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től megbízási jogviszonynak, munkaviszonynak minősül a magyar jog hatálya alá tartozó megbízási jogviszony és munkaviszony, továbbá a külföldi jog hatálya alá tartozó olyan megbízási jogviszony és munkaviszony, amely alapján a munkát Magyarország vagy a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó másik tagállam területén végzik.

Mi minősül járuléknak 2012-től? Megszűnt a társadalombiztosítási járulék.

(Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től a társadalombiztosítási járulék megszűnik, így kikerül a járulékok fogalma alól, illetve módosulnak a törvény azon részei, melyek e járulékra alapoztak, és helyette bevezetésre kerül egy új adó, az ún. szociális hozzájárulási adó, melyet külön törvény taglal, s melyhez, mint adóhoz így nem tartozik későbbi jogosultság ellentétben a korábbi

társadalombiztosítási járulékkal. Ennek megfelelően 2012-től járuléknak minősülnek a következők: az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék (a természetbeni egészségbiztosítási járulék, a pénzbeli egészségbiztosítási járulék és a munkaerő-piaci járulék), a nyugdíjjárulék, a magánnyugdíjpénztári tagdíj, a táppénz-hozzájárulás, az egészségügyi szolgáltatási járulék, valamint a karkedvezmény-biztosítási járulék.

Járulékfizetésre vonatkozó általános szabály

(Változás 2011. december 1-jétől)

2011. decembertől a magán-nyugdíjpénztár tagja csak tagdíj fizetésére kötelezett a törvény alapján.

Magán-nyugdíjpénztár tagdíj mértéke

(Változás 2011. december 1-jétől)

A decemberi időszakot érintő számfejtéseknél, mely számfejtett tagdíjak bevallási határideje 2011. december 31-e



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

utáni, a tagdíj mértéke 10%. A tagdíj alapjának meghatározására a nyugdíjjárulék-alapra vonatkozó rendelkezése az irányadók.

Biztosított által fizetendő egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék növekedése

(Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től 1%-kal növekszik az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék, mégpedig 7,5%-ról 8,5%-ra, mely a következők szerint oszlik meg 2012-től:

A biztosított által fizetendő *egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék mértéke 8,5 százalék*. Az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékon belül a természetbeni egészségbiztosítási járulék 4 százalék, a *pénzbeli egészségbiztosítási járulék 3 százalék*, a munkaerő-piaci járulék 1,5 százalék.

Egészségügyi szolgáltatási járulék növekedése

(Változás 2012. január 1-jétől)

Az egészségügyi hozzájárulás havi 5.100 forintról *6.390 forintra* növekszik, melyet napi összegre vetítve nézve napi 170 forintról *213 forintra* növekszik az értéke.

Egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék, valamint a nyugdíjjárulék alapja

(Változás 2012. január 1-jétől)

2011-ben a foglalkoztatott által fizetett járulékok alapjai a foglalkoztató által fizetett társadalombiztosítási járulék alapjához volt kötve. Viszont miután 2012-től megszűnik a társadalombiztosítás járulék, ezért ennek megfelelően változott a törvény megfogalmazása a következők szerint.

A foglalkoztatott nyugdíjjárulékot, magánnyugdíjpénztári tagság esetén tagdíjat, valamint egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot a járulékalapot képező jövedelme után fizeti meg.



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Mi után nem fizet a foglalkoztatott bizonyos járulékokat 2012-től? (Változás 2012. január 1-jétől)

Csökken azon jövedelmek köre, mely után bizonyos járulékokat nem kell megfizetnie a foglalkoztatottnak. Pontosabban ez úgy néz ki, hogy a foglalkoztatott nem fizet 2012-től

- a) nyugdíjjárulékot, valamint egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot a felszolgálati díj és a borraivaló után,
- b) *pénzbeli egészségbiztosítási járulékot a külön jogszabály szerinti prémiumévek program és a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás után.*

2011-ben nem kellett egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot fizetni a következő jövedelmek után, viszont ez 2012-től megszűnt:

- jubileumi jutalom
- végkielégítés
- újrakezdési támogatás
- szabadságmegváltás
- határozott munkaviszony megszűnésénél a határozott időből még hátralévő időre jutó átlagkereset, ha a

hátralévő idő egy évnél rövidebb.

Egyházi személy járulékfizetése (Változás 2012. január 1-jétől)

Az egyházi személy utáni járulékfizetés csupán annyiban változik, hogy nincs társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettség utána, hiszen megszűnt a társadalombiztosítási járulék.

Felszolgálati díj és borraivaló után fizetendő járulékok (Változás 2012. január 1-jétől)

Mértékében nincs változás a 2011. évihez képest, csak megnevezésében, miszerint 2011-ben 15%-os nyugdíjbiztosítási járulékot kellett fizetni, addig most *15%-os nyugdíjjárulékot* kell fizetnie a foglalkoztatottnak, illetve felszolgálónak.



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Társas vállalkozó járulékfizetése, illetve a minimum határ növelése (Változás 2012. január 1-jétől)

Ahogy a foglalkoztatónál itt is megváltozik a járulékfizetési alap, hiszen már nem köthető a társadalombiztosítási járulék alapjához, miután megszűnik ez a járulék 2012-től, illetve a minimum járulékfizetés is növekszik az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék vonatkozásában. De nézzük meg, hogy miképp.

2012-től a biztosított társas vállalkozó nyugdíjjárulékot, magán-nyugdíjpénztári tagság esetén tagdíjat, valamint egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot a társas vállalkozástól *személyes közreműködésére tekintettel megszerzett járulékalapot képező jövedelem* alapulvételével fizeti meg. *A személyes közreműködés díjazásánál pedig az ügyvezetés díjazását kell tekinteni.* A nyugdíjjárulék (tagdíj) alapja havonta legalább a minimálbér, az *egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék alapja havonta legalább a minimálbér másfélszerese.* A társas vállalkozó nyugdíjjárulékot (tagdíjat) legfeljebb a járulékfizetési felső határig fizet.

Társas vállalkozás járulékfizetése (Változás 2012. január 1-jétől)

A társas vállalkozás köteles a társas vállalkozó után fizetendő járulékot, a társas vállalkozó jövedelméből levont járulékkal együtt a tárgyhónapot követő hónap 12. napjáig befizetni. Ez 2011-ben is így volt és nem változott 2012-ben sem. Viszont amennyiben a tárgyhónapban a társas vállalkozó(k) részére jövedelmet nem fizettek és a tárgyév folyamán - a tárgyhónapig bezárólag - elszámolt járulék a járulékfizetési alsó határ után számított járulék összegét nem éri el, a társas vállalkozás a *járulékfizetési alsó határ utáni* járulékot köteles a társas vállalkozó helyett megelőlegezni, és azt a törvényben előírt határidőn belül befizetni. *Ez a dőlt betűvel jelzett változás azért fontos, mert a járulékfizetési alsó határ 2012-ben már nem egyenlő a minimálbérrel.*



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Korkedvezmény-biztosítási járulék (Változás 2012. január 1-jétől)

A társas vállalkozásnak a Tny. tv. szerint korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott biztosított társas vállalkozó után a *nyugdíjjárulék (tagdíj) alapjának alapulvételével* korkedvezmény-biztosítási járulékot kell fizetnie, kivéve, ha e kötelezettsége alól külön jogszabály szerint mentesítették.

Biztosított egyéni vállalkozó járulékfizetése, illetve olyan biztosított egyéni vállalkozó járulékfizetése, aki egyben az egyszerűsített vállalkozói adó alanya is (Változás 2012. január 1-jétől)

Hasonlóan a társas vállalkozónál itt is változik a minimum járulékfizetés mégpedig úgy, hogy a nyugdíjjárulék alapja havonta legalább a minimálbér, az *egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék alapja pedig havonta legalább a minimálbér másfélszerese* 2012-től. 2011-ben mindegyik fent említett járuléknál az alsó határ a minimálbér volt.

Mezőgazdasági őstermelő magánnyugdíjpénztári tagdíja (Változás 2011. december 1-jétől)

2011. december 1-jétől a magánnyugdíjpénztári tag mezőgazdasági őstermelőnek 10% tagdíjat kell fizetnie.

Álláskeresői támogatás és ápolási díj (Változás 2012. január 1-jétől)

Míg korábban az álláskeresői támogatás és ápolási díj után a folyósító szervnek társadalombiztosítási járulékot kellett fizetnie, ez a rendelkezés teljes mértékben megszűnik azzal, hogy maga a társadalombiztosítási járulék is megszűnik 2012-től.

Járulékfizetés több biztosítási kötelezettséggel járó jogviszony egyidejű fennállása esetén (Változás 2012. január 1-jétől)

Míg 2011-ben csak a fő jogviszony után kellett a biztosítottnak pénzbeli egészségbiztosítási járulékot fizetnie és a



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

többi után nem, addig 2012-től valamennyi jogviszonya után meg kell fizetnie a járulékokat.

Magán-nyugdíjpénztári tagdíjbevallás (Változás 2012. január 1-jétől)

A magán-nyugdíjpénztári tag biztosított tagdíjának alapja után a foglalkoztató, a magán-nyugdíjpénztári tag biztosított egyéni vállalkozó és mezőgazdasági őstermelő a saját tagdíjalapja után köteles a tagdíjat megállapítani, a foglalkoztató a tagdíjat levonni, és a magán-nyugdíjpénztár részére - kormányrendeletben meghatározott módon, a PSZÁF által erre a célra rendszeresített és honlapján közzétett nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon - bevallani, valamint megfizetni a tárgyhónapot követő hónap 12-éig.

A tagdíjbevallásnak tartalmaznia kell:

- a bevallásra kötelezett adatait (neve, székhelye, lakóhelye, adóazonosító száma),
- a pénztártag természetes személyazonosító adatait (ideértve az

előző nevet és a titulust is), nemét, állampolgárságát,

- a pénztártag adóazonosító jelét és táj-számát,
- a magán-nyugdíjpénztári tagdíjfizetési kötelezettséget megalapozó jogviszonyban töltött idő tartamát, az alkalmazás minőségének, jogcímének kódját,
- a magán-nyugdíjpénztári tagdíj alapjául szolgáló jövedelmet (összeget), és az abból levont tagdíj összegét, a levonás esetleges elmaradásának okát,
- a biztosítás szünetelésének, vagy a munkabérrel ellátatlanság idejét, ennek jogcímkódját.

A biztosítottat terhelő tagdíjat a foglalkoztató akkor is köteles bevallani és befizetni, ha annak levonása a tárgyhónapban kifizetett jövedelemből nem lehetséges. A megelőlegezett tagdíjat a foglalkoztató a biztosítottal szemben fennálló követelésként veszi nyilvántartásba.

A tagdíj-bevallási kötelezettség elmulasztása esetén pótbevallásnak, hibás teljesítése



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

esetén önellenőrzésnek van helye, melyet a magánnyugdíjpénztárhoz kell benyújtani. A tagdíj önellenőrzése esetén önellenőrzési pótlékot, késedelmes megfizetése esetén késedelmi pótlékot kell fizetni. A tagdíjjal összefüggő önellenőrzési pótlék és késedelmi pótlék mértékére, kiszámítására és esedékességére az adózás rendjéről szóló törvénynek az önellenőrzési és késedelmi pótlék fizetésére vonatkozó szabályai megfelelően alkalmazandók. A meg nem fizetett tagdíjat, önellenőrzési és késedelmi pótlékot a magán-nyugdíjpénztár megkeresése alapján az állami adóhatóság adók módjára hajtja be.

A tagdíjbevallás (önellenőrzés) teljesítése során a bevallásra kötelezett helyett annak képviselője is eljárhat az adózás rendjéről szóló törvényben foglalt rendelkezések megfelelő alkalmazásával.

Ha a bevallásra kötelezett a bevallás szerinti fizetési kötelezettségét csak részben teljesíti, a befizetett tagdíjat a pénztár az érintett pénztártagok között tagdíj nagyságuk arányában számolja el.

Továbbá a törvény részletesen taglalja a pénztár kötelezettségeit a bevallások kezelésével, ellenőrzésével kapcsolatban.

Külföldi vállalkozás járulékfizetése (Változás 2012. január 1-jétől)

Ahogy már a fentiek alapján megszokhattuk, itt is a módosulnak az előírások miután megszűnt a társadalombiztosítási járulék mégpedig a következők szerint.

A magyar jogszabályok szerint bejegyzésre nem kötelezett külföldi foglalkoztató (a továbbiakban: külföldi vállalkozás) javára biztosítási kötelezettséggel járó jogviszony keretében munkát végző foglalkoztatott részére kifizetett járulékalapot képező jövedelem alapulvételével a külföldi vállalkozásnak nyugdíjjárulékot, valamint egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot kell megállapítania és levonnia.

Ha a külföldi vállalkozás által foglalkoztatott személy magán-nyugdíjpénztári tag, akkor a tagdíjat a foglalkoztatottnak saját magának



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

köteles megállapítania, és a magánnyugdíjpénztár részére - kormányrendeletben meghatározott módon, a PSZÁF által erre a célra rendszeresített és honlapján közzétett nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon - bevallania, valamint megfizetnie a tárgy hónapot követő hónap 12-éig. Ettől eltérően, ha bevallási kötelezettségét közvetlenül teljesíti, akkor a pénztártag megállapodhat a foglalkoztatójával, hogy a tagdíjat helyette a foglalkoztató vállalja be és fizeti meg a pénztár részére.

Magán-nyugdíjpénztár tagdíjak kezelése 2011. november 30-tól (Változás 2011. november 30-tól)

A kincstár által vezetett, magánnyugdíjpénztáraként megnyitott tagdíjbeszedési-, késedelmi- és önellenőrzési pótlék számlákra 2011. december 1-jét megelőző időszakra vonatkozóan teljesített valós túlfizetés és téves befizetés összegét a foglalkoztató az Art. szabályai szerint az adóhatóságtól kérheti vissza. Az állami adóhatóság a téves befizetés, illetve túlfizetés kiutalását a Magyar Államkincstárnál vezetett,

Nyugdíjbiztosítási Alapot megillető bevételek beszedési számla terhére teljesíti. A kiutalásról az adóhatóság az Art. szabályai szerint intézkedik. A tagnak visszajáró túlfizetést az állami adóhatóság a foglalkoztatón keresztül fizeti vissza.

A magán-nyugdíjpénztári számlára teljesített olyan befizetést, amely nem a pénztárt illeti meg, a pénztár havonta köteles átutalni közvetlenül a Nyugdíjbiztosítási Alap bevételi számlájára.

Tévesen megállapított tagdíj és nyugdíjjárulék önellenőrzése (Változás 2012. január 1-jétől)

Ha a biztosított pénztártagsági jogviszonya a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő visszalépés miatt már nem áll fenn, a visszalépést megelőző időszakban tévesen megállapított nyugdíjjárulék és tagdíj önellenőrzését nyugdíjjárulék önellenőrzésként kell elvégezni, feltéve, hogy ennek eredményeként a nyugdíjjárulék összege az eredetileg bevallott nyugdíjjárulék és tagdíj együttes összegéhez képest



2012. évi törvényváltozások a Társadalombiztosítási ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint szolgáltatások fedezetéről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

változik. E rendelkezést megfelelően alkalmazni kell akkor is, ha a biztosítottól a foglalkoztatója tagdíj címén vonta le a járulékot, annak ellenére, hogy a magánszemély nem volt magánnyugdíjpénztár tagja, feltéve, hogy tagdíj-kiegészítés miatt nem mutatkozik különbség.

Átmeneti rendelkezés

(Változás 2012. január 1-jétől)

(E törvénynek az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvénnyel megállapított rendelkezéseit a 2012. január 1-jén és azt követően megszerzett jövedelmekre és keletkezett járulék-fizetési kötelezettségekre kell alkalmazni, azzal, hogy e törvény 2011. december 31-én hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni a 2012. január 10-éig megszerzett és 2011. december havi járulékalapot képező olyan jövedelemre, amelyet a 2011. december hónapra vonatkozóan benyújtott bevallásban kell bevallani.



2012. évi törvényváltozások az Egészségügyi hozzájárulásról szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Eho törvény változásai részletesen összefoglalva

27%-os eho fizetési kötelezettség (Változás 2012. január 1-jétől)

2012-től A kifizető - kifizető hiányában vagy ha a kifizető az adóelőleg alapját képező jövedelem után adót (adóelőleget) nem köteles megállapítani - a jövedelmet szerző magánszemély 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulást fizet az adóévben kifizetett, juttatott, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) szerinti

- összevont adóalapba tartozó jövedelemnél az adóelőleg-alap számításnál figyelembe vett jövedelem,
- külön adózó jövedelmek közül
 - a béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások [Szja tv. 70. §] adóalapként meghatározott összege,
 - a kamatkedvezményből származó jövedelem

után.

2011-ben a következők is a fenti körbe tartoztak, azonban 2012-től már nem:

- vállalkozói kivét
- egyösszegű járadékmegváltás
- kisösszegű kifizetés.

Béren kívüli juttatás után is kell egészségügyi hozzájárulást fizetni (Változás 2012. január 1-jétől)

A kifizetőnek 2012-től a béren kívüli juttatás adóalapként meghatározott összege után is kell 10 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulást kell fizetnie. 2011-ben a béren kívüli juttatások után nem volt eho fizetési kötelezettség.

Átalányadózó mezőgazdasági kistermelő is eho fizetése (Változás 2012. január 1-jétől)

Az átalányadózó mezőgazdasági kistermelő által fizetendő százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás az átalányban megállapított jövedelmének 15 százaléka 2012-től.



2012. évi törvényváltozások az Egészségügyi hozzájárulásról szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Eho alóli mentesség

(Változás 2012. január 1-jétől)

Az alábbi változtatást a törvényben csupán az idézte elő, hogy 2012-től megszűnik a társadalombiztosítási járulék és felváltja a szociális hozzájárulási adó.

Tehát mentes a százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás alól az a jövedelem és járulék alapjául szolgáló azon összeg, amely után a Tbj. szabályai szerint járulékot kell fizetni, *valamint a szociális hozzájárulási adó alapját képező összeg*, továbbá az a jövedelem, amely után az adót nem kell megállapítani és/vagy megfizetni.

Eho bevallása és megfizetése az egyes meghatározott juttatások és béren kívüli juttatások után

(Változás 2012. január 1-jétől)

A béren kívüli keretösszeget meghaladó és így egyes meghatározott juttatásnak minősülő juttatás utáni 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás összegét az adóévet követő év május hónapjának

kötelezettségeként kell bevallani és megfizetni, azzal, hogy a fizetési kötelezettséget csökkenti az ugyanazon alap után számított 10 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás.

A béren kívüli juttatás és a béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások adóalapként meghatározott összege utáni egészségügyi hozzájárulást a személyi jövedelemadóval egyidejűleg kell megállapítani, bevallani és megfizetni 2012-től. 2011-től ez a rendelkezés csak a bére kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásokra volt érvényes.



2012. évi új törvény a Szociális hozzájárulási adóról

2012. január 1-jétől megszűnik a társadalombiztosítási járulék, mint járulék forma és helyette ugyanakkora, 27% mértékű szociális hozzájárulási adót vezettek be. Jól tudjuk, hogy a járulék magával von egy későbbi jogot – pl. tb ellátást, nyugdíjt, stb. -, az adó viszont nem, így a kormány ez irányú kötelezettsége alól vonta ki magát a magánszemélyekkel kapcsolatban.

(Változás 2012. január 1-jétől)

Miután ez egy teljesen új törvény, annak főbb pontjait, tudnivalóit emeljük ki és érdemes áttekinteni magát az új törvényt, hogy teljesen tisztában legyünk a benne foglaltakkal.

A szociális hozzájárulási adó

A szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban az adó) nem más a törvény szerint, mint a kifizetőt természetes személlyel fennálló egyes jogviszonyaira, az egyéni vállalkozót, a mezőgazdasági őstermelőt e jogállására tekintettel (saját maga után), illetve más személyt, a társadalmi közös szükségletek fedezetéhez való hozzájárulás kötelezettségének megfelelően terhelő, százalékos mértékű fizetési kötelezettség.

Az adóval összefüggő hatósági ügyben az eljárás, mint más adóügyekben itt is az állami adóhatóság hatáskörébe tartozik.

Az adó megfizetése – mint tudjuk - államháztartási forrásból fedezett ellátásra (ideértve különösen a társadalombiztosítási ellátást és az álláskeresési ellátást), vagy államháztartási forrásból folyósított támogatás igénybevételére való jogot nem keletkeztet, valamint az adó alapja és összege az ilyen ellátás, illetőleg támogatás összegét nem befolyásolja.

Az adó alanya

Az adó alanya:

- a) a kifizető;
- b) az egyéni vállalkozó;
- c) a mezőgazdasági őstermelő.

Kifizetőnek minősül a természetes személlyel adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyban álló másik személy. E törvény különös szabálya alapján a kifizetőre irányadó kötelezettségek kiterjednek a természetes személyre is, feltéve, hogy a belföldön állandó lakóhellyel, szokásos tartózkodási hellyel, székhellyel, telephellyel,



2012. évi új törvény a Szociális hozzájárulási adóról

fiókteleppel, kereskedelmi képviselettel vagy jogszabályban előírt belföldi nyilvántartásba bejegyzésre kötelezett más hasonló telephellyel nem rendelkező kifizetője e fejezetben előírt kötelezettségének teljesítését elmulasztja. A kifizetőre előírt kötelezettségek kiterjednek a gazdasági társaság, a közös vállalat, az egyesülés és az európai gazdasági egyesülés előtársaságára is.

Az adónak nem alanya:

- a) a saját jogú nyugdíjas egyéni vállalkozó;
- b) az özvegyi nyugdíjban részesülő olyan egyéni vállalkozó, aki a rá irányadó öregségnyugdíj-korhatárt már betöltötte;
- c) a mezőgazdasági őstermelő abban az adóévben, amelyet megelőző adóévben a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján mezőgazdasági kistermelőnek minősült, kivéve, ha külön törvény rendelkezése alapján az adóévre magasabb járulékalap választásáról tesz nyilatkozatot;
- d) a mezőgazdasági őstermelő, akinek a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló törvény alapján nem keletkezik

járadékfizetési kötelezettsége.

A kifizető által fizetendő adó alapja

A kifizetőt terhelő adó alapja:

- a) a kifizetőnek a természetes személlyel fennálló, adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel, vagy azzal összefüggésben a természetes személy részére juttatott, kifizetett, a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerinti adókötelezettség alá eső nem önálló tevékenységből származó bevételből az adóelőleg-alap számításánál a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerint figyelembe vett jövedelem, növelve a munkavállalói érdekképviseletet ellátó szervezet részére levont (befizetett) tagdíj összegével;
- b) a kifizetőnek a természetes személlyel fennálló, adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel, vagy azzal összefüggésben a természetes személy részére juttatott, kifizetett, a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerinti



2012. évi új törvény a Szociális hozzájárulási adóról

adókötelezettség alá eső önálló tevékenységből származó bevételből az adóelőleg-alap számításánál a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerint figyelembe vett jövedelem;

- c) a tanulószződésben meghatározott díj;
- d) a hivatásos nevelőszülőt a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint megillető nevelési díj;
- e) az a)-b) pont hatálya alá tartozó juttatás hiányában az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyt, a szövetkezeti tag részére munkavégzési kötelezettséget eredményező más jogviszonyt szabályozó munkaszerződésben, illetőleg más szerződésben meghatározott személyi alapbér, illetőleg díjazás; külföldi kiküldetés esetén e pont alkalmazásában személyi alapbér a munkaszerződés alapján fizetett (juttatott), az adott munkakörben foglalkoztatott kiküldetését megelőző évi havi átlagos alapbére, ennek hiányában a tárgyhavi személyi alapbér.

Adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony:

- a) a munkaviszony;
- b) a szövetkezet és természetes személy tagja között fennálló, a tag részére munkavégzési kötelezettséget eredményező vállalkozási és megbízási jogviszony, kivéve az iskolaszövetkezet és a nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató tagja között fennálló ilyen jogviszonyt;
- c) a közkereseti társaság, a betéti társaság, a korlátolt felelősségű társaság, a közös vállalat, az egyesülés, az európai gazdasági egyesülés, a szabadalmi ügyvivői társaság, a szabadalmi ügyvivői iroda és természetes személy tagja között fennálló, a tagnak a jogi személy, az egyéb szervezet tevékenységében való személyes közreműködési kötelezettséget eredményező tagi jogviszony (ideértve a nem munkaviszony keretében ellátott vezető tisztségviselői jogviszonyt is);
- d) az ügyvédi iroda, a közjegyzői iroda, a végrehajtói iroda, az egyéni cég és természetes személy tagja között

2012. évi új törvény a Szociális hozzájárulási adóról

fennálló tagi jogviszony;

e) a gazdálkodó szervezet és a tanuló között tanuló szerződés alapján fennálló jogviszony;

f) az egyház és az egyházi szolgálatot teljesítő egyházi személy között fennálló, az egyházi szolgálat teljesítése alapjául szolgáló jogviszony;

g) a szerzetesrend és a tagja között fennálló tagi jogviszony;

h) a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti nem önálló tevékenység vagy önálló tevékenység (ide nem értve a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény hatálya alá tartozó közérdekű önkéntes tevékenységet, az egyéni vállalkozói tevékenységet, a mezőgazdasági őstermelői tevékenységet, a bérbeadói tevékenységet és az európai parlamenti képviselő e tevékenységét) végzésének alapjául szolgáló, az a)-g) pont hatálya alá nem tartozó jogviszony.

Nem eredményez adófizetési kötelezettséget

a) az előző bekezdés c)-d), f)-g) pontjában meghatározott jogviszony, ha a jogi személy, az egyéb szervezet tagja (ideértve az egyházi személyt is) saját

jogú nyugdíjas természetes személy, vagy özvegyi nyugdíjban részesülő olyan - a c)-d) pontban meghatározott jogviszonyban álló - természetes személy, aki a rá irányadó öregségnyugdíj-korhatárt már betöltötte;

b) az iskolaszövetkezetnek a nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló (hallgató) tagjával fennálló jogviszony.

A kifizetőnek nem minősülő személy által fizetendő adó alapja

A személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerint a vállalkozói jövedelem szerinti adózást alkalmazó egyéni vállalkozót saját maga után terhelő adó alapja - figyelemmel az adóalap megállapításának különös szabályaira is - a vállalkozói kivét, az átalányadózást alkalmazó egyéni vállalkozót saját maga után terhelő adó alapja az átalányban megállapított jövedelem.

Az egyszerűsített vállalkozói adó alanyának minősülő egyéni vállalkozót, valamint a mezőgazdasági őstermelőt saját maga után



2012. évi új törvény a Szociális hozzájárulási adóról

havonta terhelő adó alapja:

- a) a magasabb összegű társadalombiztosítási ellátások megszerzése érdekében külön törvény rendelkezése szerint az adóévre, vagy az adóévnek a munkaviszonya vagy tanulói (hallgatói) jogviszonya megszűnését követő hátralévő részére tett nyilatkozat esetében a nyilatkozat szerinti összeg;
- b) az a) pont hatálya alá nem tartozó esetben az adóalap megállapításának egyéni vállalkozóra, illetve őstermelőre irányadó különös szabályai szerint meghatározott összeg.

Az egyszerűsített vállalkozói adó alanyának minősülő egyéni vállalkozót saját maga után terhelő adó alapja az egyszerűsített vállalkozói adó alapjának 4 százaléka, ha az adóalap megállapításának különös szabályai alkalmazása alól legalább heti 36 órás foglalkoztatással járó munkaviszonyára, vagy közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében folytat tanulmányaira tekintettel mentesül.

Az adóalap megállapításának különös szabályai

A közkereseti társaságot, a betéti társaságot, a korlátolt felelősségű társaságot, a közös vállalatot, az egyesülést, az európai gazdasági egyesülést, a szabadalmi ügyvivői irodát, a szabadalmi ügyvivői társaságot, az ügyvédi irodát, a közjegyzői irodát, a végrehajtói irodát, az egyéni céget a tagjával fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel havonta terhelő adó alapja legalább a minimálbér 112,5 százaléka. Az adó alapja legalább az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony fennállása minden napjára számítva a minimálbér 112,5 százalékának harmincad része, ha a jogviszony nem áll fenn a hónap minden napján.

Az egyházat és a szerzetesrendet az egyházi személlyel, illetőleg a tagjával fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyra tekintettel havonta terhelő adó alapja a minimálbér. Az adó alapja az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony fennállása minden napjára számítva a minimálbér harmincad része, ha a



2012. évi új törvény a Szociális hozzájárulási adóról

jogviszony nem áll fenn a hónap minden napján.

Az egyéni vállalkozót saját maga után havonta terhelő adó alapja legalább a minimálbér 112,5 százaléka. Az adó alapja az egyéni vállalkozói jogállás fennállása minden napjára számítva legalább a minimálbér 112,5 százalékanak harmincad része, ha a természetes személy e jogállással nem rendelkezik a hónap minden napján.

A mezőgazdasági őstermelőt saját maga után havonta terhelő adó alapja a minimálbér. Az adó alapja a mezőgazdasági őstermelői jogállás fennállása minden napjára számítva a minimálbér harmincad része, ha a természetes személy e jogállással nem rendelkezik a hónap minden napján, vagy más okból nem minősül az adó alanyának a hónap minden napján.

A fenti bekezdés alkalmazásakor az egy hónapra fizetendő adó alapjának megállapításakor a kifizető, valamint az egyéni vállalkozó, a mezőgazdasági őstermelő nem veszi számításba a hónapnak azt a napját, amelyre az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára, illetőleg egyéni vállalkozói, mezőgazdasági őstermelői

jogállására tekintettel e fejezet külön rendelkezése alapján mentesül az adófizetés különös szabályainak alkalmazása alól. Ilyen esetben az adó alapja a hónap többi napjára számítva egyház és szerzetesrend, valamint mezőgazdasági őstermelő esetében a minimálbér harmincad része, más kifizető és egyéni vállalkozó esetében legalább minimálbér 112,5 százalékanak harmincad része.

Mentesülés a különös szabályok alkalmazása alól

A kifizető a tagjával (ideértve az egyházi személyt is) fennálló jogviszonya alapján őt terhelő adó alapjának, az egyéni vállalkozó, a mezőgazdasági őstermelő az őt saját maga után terhelő adó alapjának megállapításakor az adóalap megállapításának különös szabályai hatálya alá tartozó esetben nem veszi számításba a hónapnak azt a napját, amelyre a tagja, illetőleg maga az egyéni vállalkozó, a mezőgazdasági őstermelő

- a) táppénzben, baleseti táppénzben, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban részesül;
- b) gyermekgondozási segélyben,



2012. évi új törvény a Szociális hozzájárulási adóról

gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesül, kivéve, ha annak tartama alatt a tag személyes közreműködését, az egyházi személy egyházi szolgálatát, illetőleg az egyéni vállalkozó, a mezőgazdasági őstermelő e tevékenységét személyesen folytatja.

A kifizető a tagjával (ideértve az egyházi személyt is) fennálló jogviszonya alapján őt terhelő adó alapjának, az egyéni vállalkozó, a mezőgazdasági őstermelő az őt saját maga után terhelő adó alapjának megállapításkor az adóalap megállapításának különös szabályai hatálya alá tartozó esetben nem kell számításba vennie a hónapnak azt a napját, amelyre a tagja, illetőleg maga az egyéni vállalkozó, a mezőgazdasági őstermelő

- a) önkéntes tartalékos katonaként katonai szolgálatot teljesít;
- b) fogvatartott.

A kifizető a tagjával (ideértve az egyházi személyt is) fennálló jogviszonya alapján őt terhelő adó alapjának megállapításkor az adóalap megállapításának különös szabályai hatálya alá tartozó esetben nem kell számításba vennie a hónapnak azt a napját, amelyen tagja más kifizetővel is az adóalap

megállapításának különös szabályai hatálya alá tartozó adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyban áll, feltéve, hogy a másik kifizető e napot a taggal fennálló jogviszonya alapján őt terhelő adó alapjának megállapításkor számításba veszi.

A fenti két bekezdésben foglaltak alkalmazásának feltétele, hogy a kifizető részére a természetes személy nyilatkozatot tesz a legalább heti 36 órás foglalkoztatással járó munkaviszonya fennállásáról, tanulmányai folytatásáról, illetőleg a más kifizetővel fennálló, az adóalap megállapításának különös szabályai hatálya alá tartozó jogviszonyáról. A természetes személy az olyan változásról, amely a fenti két bekezdésben foglalt rendelkezések alkalmazását érinti, haladéktalanul újabb nyilatkozatot tesz a kifizető részére. A nyilatkozat tartalmazza a természetes személy természetes személyazonosító adatait, valamint adóazonosító jelét, ennek hiányában a személyazonosító okmánya típusának megjelölését és számát, valamint lakcímét. Az újabb nyilatkozat megtételének elmulasztása miatt keletkezett adóhiány és jogkövetkezményei megtérítését a kifizető a nyilatkozatot elmulasztó természetes



2012. évi új törvény a Szociális hozzájárulási adóról

személytől igényelheti. Ha az újabb nyilatkozat megtételének elmulasztása miatt keletkezett adóhiányt a kifizetőtől nem lehet behajtani, az adóhiány és jogkövetkezményei megfizetésére az állami adóhatóság a nyilatkozatot elmulasztó természetes személyt határozattal kötelezheti.

Az adó mértéke és fizetendő összege

A számított adó az adóalap 27 százaléka. A fizetendő adó a számított adó, csökkentve az adó fizetésére kötelezettet törvény rendelkezése alapján megillető adókedvezmények összegével.

A fizetendő adó megállapításánál a számított adót - e törvény külön rendelkezése alapján akár a számított adót meghaladó mértékben - a következő adókedvezmények csökkentik:

- a) a munkabérek értékének megőrzését célzó adókedvezmény;
- b) a Karrier Híd Program megvalósítását célzó adókedvezmény;
- c) a munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetű társadalmi csoportok és a munkaerő-piacról tartósan távollévők foglalkoztatása, munkaerő-piaci versenyképességük

- kiegyenlítése, valamint a pályakezdő fiatalok gyakorlati munkatapasztalat-szerzésének megkönnyítése lehet más törvényben meghatározott, annak rendelkezése szerint az adóból érvényesíthető adókedvezmény;
- d) a szakképzettséget nem igénylő munkakörökhöz kapcsolódó adókedvezmény.

Hogy az egyes, fent említett adókedvezmények pontosan mit takarnak és milyen előírások vonatkoznak azok igénybevételére, azt célszerű megnézni a törvény eredeti szövegében, miután annak terjedelme miatt ezeket nem tudtuk jelen összefoglalóban ismertetni.



2012. évi törvényváltozások a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásnak elősegítéséről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Pályakezdő fiatal utáni kedvezmények változása – START kártya (Változás 2012. január 1-jétől)

A kedvezmények valójában nemigen változtak, a megközelítés és a megfogalmazás változott az új, szociális hozzájárulási adó megjelenése miatt.

A pályakezdő fiatal foglalkoztatása után a munkaadót a *szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény* illeti mégpedig a következők szerint:

- a) alap- és középfokú végzettséggel rendelkező vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő fiatal foglalkoztatásakor a részkedvezmény egyenlő az érvényes START kártyával rendelkező természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérnek, de legfeljebb a minimálbér másfélszeresének tizenhét százalékaival a foglalkoztatás első

évében, illetve hét százalékaival a foglalkoztatás második évében, továbbá

- b) felsőfokú végzettségű pályakezdő fiatal foglalkoztatásakor a részkedvezmény egyenlő az érvényes START kártyával rendelkező természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérnek, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének tizenhét százalékaival a foglalkoztatás első kilenc hónapjában, illetve hét százalékaival a foglalkoztatás azt követő három hónapjában.

START PLUSZ kártya utáni kedvezmények változása (Változás 2012. január 1-jétől)

Maga a kedvezményes közteherfizetés szintén nem változik, csak mint az előző esetben, viszont itt már korlátozva van, hogy



2012. évi törvényváltozások a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásnak elősegítéséről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

2013. december 31-ig lehet a kedvezményt figyelembe venni. Nézzük meg hogy szól pontosan a törvény szövege.

Az érvényes START PLUSZ kártyával rendelkező személy foglalkoztatása után a munkaadót szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény *legfeljebb 2013. december 31-ig* a következők szerint illeti meg:

A részkedvezmény egyenlő az érvényes START PLUSZ kártyával rendelkező természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, *az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérnek, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének tizenhét százalékával a foglalkoztatás első évében, illetve hét százalékával a foglalkoztatás második évében.*

START EXTRA kártya utáni kedvezmények változása

(Változás 2012. január 1-jétől)

Maga a kedvezményes közteherfizetés szintén

nem változik, csak mint az előző esetben, viszont itt már korlátozva van, hogy 2013. december 31-ig lehet a kedvezményt figyelembe venni. Nézzük meg hogy szól pontosan a törvény szövege.

Legfeljebb 2013. december 31-ig az érvényes START EXTRA kártyával rendelkező személy foglalkoztatása után a munkaadót a következők szerint illeti meg a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény:

A részkedvezmény egyenlő az érvényes START EXTRA kártyával rendelkező természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, *az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérnek, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének huszonhét százalékával a foglalkoztatás első évében, illetve tizenhét százalékával a foglalkoztatás második évében.*



2012. évi törvényváltozások a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásnak elősegítéséről szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Új kártya: START BÓNUSZ kártya utáni kedvezmények (Változás 2012. január 1-jétől)

2012. december 31-éig az Art. szerinti START BÓNUSZ kártya kiváltására jogosult

- a) a START BÓNUSZ kártya - külön jogszabályban meghatározott módon történő - igénylésének időpontját közvetlenül megelőzően legalább 3 hónapig álláskeresőként folyamatosan nyilvántartott személy, vagy
- b) az a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy, aki gyes, gyed, gyet, valamint ápolási díj folyósításának megszűnését követő egy éven belül kíván jogviszonyt létesíteni, vagy aki a gyermek 1 éves korának betöltését követően gyes folyósítása mellett kíván munkát vállalni úgy, hogy foglalkoztatási jogviszonyban nem áll,

feltéve, hogy nem rendelkezik érvényes START, START PLUSZ vagy START EXTRA kártyával.

A munkaadót a fenti bekezdésben meghatározott személy foglalkoztatásának időtartamára a START BÓNUSZ kártya

érvényességi idején belül illeti meg az alábbiakban meghatározott, szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény. E rendelkezést kell alkalmazni abban az esetben is, ha a foglalkoztatás időtartama a START BÓNUSZ kártya érvényességi időtartamát meghaladja.

A részkedvezmény egyenlő az érvényes START BÓNUSZ kártyával rendelkező természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérnek, de legfeljebb a minimálbér másfélszeresének huszonhét százalékával a foglalkoztatás első évében.

A fentiekben meghatározott kedvezmény a munkaadót abban az esetben illeti meg, ha a foglalkoztatott személy a munkába lépést megelőző napon rendelkezik START BÓNUSZ kártyával vagy azt helyettesítő igazolással.



2012. évi törvényváltozások az alacsony keresetű munkavállalók bérének emelését ösztönző törvények módosításáról szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Munka Törvénykönyvét érintő változások (Változás 2012. január 1-jétől)

Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg

- a foglalkoztatás érdekében a munkavállalók nagyobb csoportját érintő gazdasági okból történő munkaviszony-megszüntetéssel kapcsolatban az e törvénytől eltérő szabályokat, (ez nem változott)
- a kötelező legkisebb munkabér és a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, szakképesítés szintjétől függő garantált bérminimum mértékét, (ez nem változott)
- a bruttó 300 000 forint alatti munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés elvárt mértékét, a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékét, valamint a munkabéremelés elvárt mértékével kapcsolatos részletes szabályokat. (Új rendelkezés 2012-től.)

Munkaügyi ellenőrzésről szóló törvényt érintő változások (Változás 2012. január 1-jétől)

Új rendelkezések lesznek 2012-től a Munkaügyi ellenőrzésről szóló törvényben, mégpedig a következők.

Ha a munkaügyi ellenőrzés feltárja, hogy a munkáltató az ellenőrzés alá vont telephelyen a bruttó 300.000 forint alatti munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelést a kormányrendeletben meghatározott elvárt mértéknek megfelelően nem hajtotta végre, a megállapításról a munkaügyi hatóság határozatot hoz. Ezen megállapítással kapcsolatosan nincsen helye annak, hogy a felügyelő megtiltsa a további foglalkoztatást, valamint munkaügyi bírság alkalmazásának.

Szintén nincs helye az eltiltásnak vagy munkaügyi bírság megállapításnak, ha a munkáltató az érintett munkavállalók legalább kétharmada esetében a munkaügyi ellenőrzés megkezdéséig eleget tett az elvárt mértékű munkabéremelésnek.



2012. évi törvényváltozások az alacsony keresetű munkavállalók bérének emelését ösztönző törvények módosításáról szóló törvényben

Az újdonságokat, változásokat dőlt betűvel jelöltük.

Ahol jogszabály munkaügyi ellenőrzés során feltárt bármely jogsértést említ, ott ez alatt - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - azt is érteni kell, ha a munkáltató a bruttó 300 000 forint alatti munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelést - kormányrendeletben meghatározott - elvárt mértéknek megfelelően nem hajtotta végre.

Ahol jogszabály munkaügyi bírság megállapítását említi, ott ez alatt - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - az fentiekben leírt határozatot is érteni kell.

Amennyiben jogszabály munkaügyi bírság kiszabása esetén további jogkövetkezmény alkalmazását a kiszabott bírság mértékétől teszi függővé, úgy az első bekezdés alapján hozott határozat tekintetében úgy kell eljárni, mintha a legmagasabb összegű bírság kiszabására került volna sor.

Korlátozások a munkáltatókra vonatkozóan (Változás 2012. január 1-jétől)

Ha valamelyik munkáltató nem teljesíti a bruttó 300.000 forint alatti jövedelmű

munkavállalók bérkiegyenlítését, úgy a jogsértést megállapító jogerős határozattól számított két évig közbeszerzési eljárásan ajánlattevőként nem indulhat és a központi költségvetésből, valamint elkülönített állami pénzalapból származó támogatásban nem részesülhet.