



Munkáltatónak letiltással kapcsolatos kötelezettsége

Előfordulhat, hogy egy-egy munkavállalóval kapcsolatban bírósági letiltást kapunk, mely alapján jövedelméből valamennyi összeget egy bizonyos jogcímen, vagy akár jogcímeken le kell vonnunk. Az ilyen végrehajtási levonásokkal kapcsolatban a vonatkozó törvényben számos előírást találhatunk, melynek többségét az alábbiakban részletezünk.

A munkáltatónak a letiltással kapcsolatos kötelessége

Abban az esetben, ha például a bíróságtól kapunk határozatot, hogy munkavállalónknak munkabéréből le kell vonnunk valamekkora összeget, akkor tudnunk kell, hogy nekünk, mint munkáltatónak kötelességünk az adós munkabéréből a letiltásban meghatározott összeget levonni és - a letiltásban foglalt felhívás szerint - kifizetni a végrehajtást kérőnek, illetőleg kivételesen átutalni a végrehajtói letéti vagy más számlára.

Nekünk, mint munkáltatónak kötelességünk továbbá, hogy legkésőbb a letiltás átvételét követő munkanapon

- a) értesítsük az adóst a letiltásról,
- b) intézkedjünk, hogy a munkabér esedékessé válásakor (a kifizetésének napján) a letiltott összeget a munkabérből levonjuk, és fizessük ki a végrehajtást kérőnek, illetőleg kivételesen utaljuk át a végrehajtói letéti vagy más számlára,
- c) értesítsük a letiltás foganatosításának akadályáról a letiltást kibocsátó szervet, ha ez utóbbi áll fenn.

Amennyiben még több szakmai írást, publikációt szeretne, keressen minket telefonon:
06 20 9212565



Díjmentes Szakmai kiadvány



www.adosziget.hu

Részlet az Adó Sziget Klub Havi Kiadványából

Természetesen ha az adós munkabéréből a rendszeresen, időszakonként visszatérő részletekben levonandó követelést valamelyik hónap folyamán részben vagy egyáltalán nem lehetett levonni, az elmaradt részleteket le kell vonni, mihelyt lehetséges. Ezt a szabályt alkalmazni kell az előző munkáltatónál és a munkaviszonyon kívül töltött idő alatt esedékessé vált részletekre is.

Tartozásigazolás

Nagyon-nagyon fontos, hogy amikor a munkavállaló munkaviszonya megszűnik, akkor kötelesen vagyunk olyan igazolást kiállítani a munkavállaló részére, amely feltünteti, hogy a munkabérből milyen tartozásokat, milyen határozat vagy jogszabály alapján, kinek a részére kell levonni. Jó, ha tudjuk, hogy igazolást kell adni arról is, hogy a munkavállalónak a fentiekben említett tartozása nincs.

Célszerű felhívni a munkavállaló figyelmét arra, hogy ha újabb munkaviszonyt létesít, akkor köteles a tartozásigazolást a munkába lépése előtt az új munkáltatójának átadni. Az új munkáltatónak pedig kötelessége a tartozásigazolást az adóstól (munkavállalótól) bekérni és a végrehajtást folytatni.

A munkáltató felelőssége

Jó, ha tudjuk, hogy a munkabérre vezetett végrehajtásra vonatkozó kötelesség megszegése esetén a munkáltató a le nem vont összeg erejéig készfizető kezesként felel a végrehajtást kérőnek.

Amennyiben még több szakmai írást, publikációt szeretne, keressen minket telefonon:
06 20 9212565



Díjmentes Szakmai kiadvány



www.adosziget.hu

Részlet az Adó Sziget Klub Havi Kiadványából

Ha a munkabérre vezetett végrehajtásra vonatkozó kötelességet a munkáltató alkalmazottja szándékosan szegte meg, és a munkáltatótól a le nem vont összeget nem lehetett behajtani, a be nem hajtott összeg erejéig az alkalmazott készfizető kezességként felel a végrehajtást kérőnek.

A levonáshoz kapcsolódó további előírások

A végrehajtás során a munkabérből történő levonásnál azt az összeget kell alapul venni, amely a munkabért terhelő, abból a külön jogszabály szerint levonással teljesítendő adónak (adóelőlegnek), egészségbiztosítási és nyugdíjjáruléknak, magánnyugdíj-pénztári tagdíjnak, továbbá egyéb járuléknak a levonása után fennmarad.

A fentiek szerint csökkentett összegből általában legfeljebb 33%-ot, kivételesen legfeljebb 50%-ot lehet levonni.

Fontos, hogy tudjuk, hogy mentes a végrehajtás alól a havonta kifizetett munkabérnek az a része, amely megfelel az öregségi nyugdíj legalacsonyabb összegének. Ez a mentesség nem áll fenn a gyermektartásdíj és a szüléssel járó költség végrehajtása esetén.

Abban az esetben, ha az adós, vagyis a munkavállaló ugyanattól a munkáltatótól egyidejűleg több jogcímen kap munkabért, ezeket összevontan kell figyelembe venni és a mentességet úgy megállapítani.

Amennyiben még több szakmai írást, publikációt szeretne, keressen minket telefonon:
06 20 9212565



Díjmentes Szakmai kiadvány

Részlet az Adó Sziget Klub Havi Kiadványából



www.adosziget.hu

A törvény azonban meghatároz egy felső limitet, mely fölött korlátozás nélkül végrehajtás alá vonható a munkavállaló jövedelme. Ennek megfelelően a fenti levonás után fennmaradó összegből korlátozás nélkül végrehajtás alá vonható a havonta kifizetett munkabérnek az a része, amely meghaladja az öregségi nyugdíj legalacsonyabb összegének ötszörösét.

Levonás a munkavállalói munkabérből

A munkaviszony alapján kapott munkabérből legfeljebb 33%-ot lehet levonni. A levonás a munkavállalói munkabérnek pedig legfeljebb 50%-ig terjedhet az alábbi követelések fejében:

- a) tartásdíj,
- b) az adóssal szemben fennálló munkavállalói munkabér követelés,
- c) jogalap nélkül felvett munkavállalói munkabér és társadalombiztosítási ellátás.

Előfordulhat, hogy egy munkavállalónak több letiltása van. Ilyenkor, vagyis több letiltás esetén a levonás a munkavállalói munkabérnek legfeljebb 50%-ig terjedhet.

Levonás egészségbiztosítási pénzbeli ellátásból

Az egészségbiztosítási pénzbeli ellátásokból való levonásra külön előírások vonatkoznak, melyek a következők. A baleseti járadékból, a baleseti táppénzből, a táppénzből, a gyermekgondozási díjből, valamint a terhességi-gyermekágyi segélyből legfeljebb 33%-ot lehet levonni az alábbi követelések fejében:

- a) gyermektartásdíj,
- b) jogalap nélkül felvett egészségbiztosítási ellátás.

Amennyiben még több szakmai írást, publikációt szeretne, keressen minket telefonon:

06 20 9212565



Díjmentes Szakmai kiadvány

*Részlet az Adó Sziget Klub
Havi Kiadványából*



www.adosziget.hu

Levonás a gyermekek ellátásához kapcsolódó juttatásokból

A gyermekgondozási segélyből és a gyermeknevelési támogatásból legfeljebb 33%-ot lehet levonni a jogalap nélkül felvett gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás és anyasági támogatás fejében.

A családi pótlékból és az iskoláztatási támogatásból pedig legfeljebb 33%-ot lehet levonni a jogalap nélkül felvett családi pótlék, iskoláztatási támogatás és anyasági támogatás fejében.

Mentes juttatások

Fontos, hogy tudjuk, hogy mentes a végrehajtás alól

- a) a nemzeti gondozási díj és a hadigondozottak pénzbeli ellátása, az életüktől és szabadságuktól politikai okból jogtalanul megfosztottak kárpótlásáról szóló törvény szerint járó életjáradék,
- b) az átmeneti segély, ideértve a meghatározott célra kapott segélyt is, a rendszeres szociális segély, a rendelkezésre állási támogatás, az időskorúak járadéka, a munkanélküliek jövedelempótló támogatása, az ápolási díj,
- c) az anyasági segély,
- d) a rokkantsági járadék és a vakok személyi járadéka,
- e) a megváltozott munkaképességű, illetve egészségkárosodást szenvedett személyt erre tekintettel megillető juttatás (keresetkiegészítés, átmeneti keresetkiegészítés, jövedelemkiegészítés, átmeneti jövedelemkiegészítés, rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka),

Amennyiben még több szakmai írást, publikációt szeretne, keressen minket telefonon:
06 20 9212565



Díjmentes Szakmai kiadvány

Részlet az Adó Sziget Klub Havi Kiadványából



www.adosziget.hu

- f) a törvényen alapuló tartásdíj, ideértve a bíróság által előlegezett gyermektartásdíjat is, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényen alapuló gyermekvédelmi pénzbeli ellátások,
- g) a nevelőszülő részére az államilag gondozott gyermek tartásáért fizetett gondozási díj,
- h) az ösztöndíj, a tudományos továbbképzési ösztöndíjas munkabér jellegű ösztöndíjának kivételével,
- i) a kiküldetéssel, külszolgálattal és munkába járással összefüggő költségtérítés,
- j) a meghatározott kiadás fedezésére szolgáló összeg,
- k) a fogyatékosági támogatás.

Adó Sziget Klub

Bővebben az éves szakmai online szolgáltatásról: www.adosziget.hu

Adó Sziget Klub elmúlt, 2010. szeptemberi szakmai kiadványának témakörei:

Bérszámfejtés

*Munkába járással kapcsolatos munkáltatói utazási költségtérítésről
Mikor kössünk határozott idejű munkaszerződést?
Munkáltatónak letiltással kapcsolatos kötelezettsége*

Könyvelés

*Hogyan biztosítsuk a törvényeknek megfelelő útnyilvántartásunkat?
Mikor készíthetünk gyűjtőszámlát?
Maradványérték szerepe tárgyi eszközöknél*

Elmúlt hónap törvényváltozásai

Amennyiben még több szakmai írást, publikációt szeretne, keressen minket telefonon:
06 20 9212565



Díjmentes Szakmai kiadvány

*Részlet az Adó Sziget Klub
Havi Kiadványából*



www.adosziget.hu

Adó Sziget Klubról

Adó Sziget Klubtagságunk keretében a következőket nyújtjuk Önnek:

Folyamatos szakmai tájékoztatás

- Havonta megjelenő szakmai elektronikus kiadvány bérszámfejtés és könyvelés témakörökben
- Online kiemelt szakmai írások az Adó Szigeten* hétről-hétre

Jogszabályváltozás figyelést

- Havi elektronikus jogszabályváltozás összesítő
- Online jogszabályfigyelő hétről-hétre az Adó Szigeten*

Online iratgyűjteményt

- Online munkaügyi és számviteli alap iratgyűjtemény az Adó Szigeten*

10% kedvezményt további termékeinkből, szolgáltatásainkból

- Minden Adó Sziget Klubtag tagsága alatt 10% kedvezményben részesül valamennyi képzésünk, szakkönyvünk, illetve egyéb termékünk árából. További részletek termékeinkről: www.commentor.hu

*Adó Sziget – www.adosziget.hu

**Adó Sziget Klubtagság díja egy teljes évre csupán nettó
34.200 forint.**

Megrendeléshez kattintson ide: www.adosziget.hu

Amennyiben még több szakmai írást, publikációt szeretne, keressen minket telefonon:
06 20 9212565

Adó Sziget Klub

NewCommentor Gazdasági Kiadó, Oktató és Tanácsadó Kft.

www.commentor.hu

www.adosziget.hu

adosziget@adosziget.hu